



Vnitřní předpis k poskytování sick days

I. Úvodní ustanovení

Tento vnitřní předpis je vydáván za účelem poskytování benefitu – sick days (pracovního volna) pro zaměstnance Centra sociálních a zdravotních služeb města Příbram. Tento vnitřní předpis stanoví pojem „sick days“, podmínky jeho čerpání, náhradu za čerpání a úpravu v docházkovém systému CYGNUS.

II. Pojem „SICK DAYS“

„Sick days“ jsou pracovním volnem poskytovaným zaměstnavatelem v době krátkodobé nebo méně závažné zdravotní indispozice zaměstnance bez nutnosti dokladovat zdravotní stav zaměstnance potvrzením lékaře nebo vystavením potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti. Uvedené pracovní volno **není podloženo** v zákoníku práce č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, ani v jiných prováděcích předpisech. Jedná se o benefit, který zaměstnavatel poskytuje svým zaměstnancům nad rámec zákonné právní úpravy, což právní řád umožňuje. Zavedení „sick days“ pro zaměstnance Centra sociálních a zdravotních služeb města Příbram bylo schváleno zřizovatelem - Radou města Příbram dne 31. 5. 2021 č. usn. 527/2021, navýšení počtu dnů bylo projednáno Radou města Příbram dne 19. 2. 2024 č. usn. 166/2024 a dne 24. 11. 2025 č. usn. 1009/2025.

III. Podmínky poskytování volna

Benefit „sick days“ mohou čerpat všichni zaměstnanci v pracovním poměru (nikoliv DPP a DPČ), kteří nejsou ve vypovědní lhůtě ani ve zkušební době.

Rozsah sick days se stanovuje na **4 pracovní dny ročně**. V případě pracovní smlouvy na dobu určitou náleží sick days v poměrné výši k délce trvání pracovního poměru. Nárok se posuzuje vždy k 1.1. daného roku a dále při změně délky trvání pracovní smlouvy či po zkušební době. Nárok 4 dnů se týká zaměstnanců s 40 hodinovou týdenní pracovní dobou pracujících převážně v 8 hodinových směnách. U zkrácených úvazků se postupuje obdobně s přihlédnutím k výši úvazku.

V případě pracovníků ve **směnném režimu** se jedná o **3 pracovní dny**. V případě pracovní smlouvy na dobu určitou náleží sick days v poměrné výši k délce trvání pracovního poměru. Nárok se posuzuje vždy k 1.1. daného roku a dále při změně délky trvání pracovní smlouvy či po zkušební době. Za pracovníka ve směnném režimu se pro tyto účely považuje pracovník s týdenní pracovní dobou 37,5 hodiny týdně, 38,75 hodin týdně a 40 hodin týdně, který pracuje pravidelně ve směnách delších než obvyklých 8 hodin. U zkrácených úvazků se postupuje obdobně s přihlédnutím k výši úvazku.

V případě čerpání „sick days“ je zaměstnanec povinen sdělit tuto skutečnost zaměstnavateli – svému přímému nadřízenému. Vznik překážky v práci zaměstnanec zaměstnavateli oznamuje na pracovišti,

telefonicky, emailovou zprávou nebo jiným obvyklým způsobem co nejdříve poté, kdy skutečnost nastala. Je-li překážka známa předem, zaměstnanec vyplní formulář „dovolenka“, kde přeškrtnutím slova „dovolenka“ opraví na sick day a žádá tím o volno tímto způsobem. Je-li potřeba sick day zjištěna později, kdy již není možné formulář vyplnit předem, vyplní se ihned po návratu zpět na pracoviště a dolů na formulář se uvede, jak bylo schváleno (telefonicky, e-mailem apod.) a datum skutečného schválení. Tento formulář se přiloží k pracovnímu výkazu zaměstnance.

Při vzniku dočasné pracovní neschopnosti se čerpání sick days přeruší. V případě čerpání dovolené není přípustné sick days čerpat, dovolená se z důvodu zdravotní indispozice nepřerušuje. Vznikne-li zdravotní indispozice v průběhu směny, lze sick days čerpat i po dobu poloviny jedné směny.

„Sick days“ není možné převádět do dalšího roku. V případě **nečerpání** „sick days“, nárok v aktuálním roce zaniká. Tento benefit není přenosný na jiného zaměstnance. Za nečerpání sick days nemůže zaměstnavatel zaměstnanci poskytnout odměnu.

Zneužití čerpání sick days představuje závažné porušení povinností zaměstnance vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci. Tento benefit se poskytuje jen na krátkodobou zdravotní indispozici zaměstnance. Pokud se zjistí zneužití tohoto nároku k jiným účelům, dojde k jeho zániku a automaticky dochází k neplacenému volnu.

Sick days je umožněno čerpat pouze v místě pobytu zaměstnance. Zaměstnavatel je oprávněn provést kontrolu čerpání, tj. skutečnost, že se zaměstnanec zdržuje v době čerpání sick days v místě pobytu.

IV. Náhrada platu za využití sick days

Za dobu čerpání sick days je zaměstnanci poskytnut plat v plné výši stejně jako by v tento den pracoval, bez příplatků za práci v sobotu, v neděli a ve svátek.

V. Sick days a úprava v docházkovém systému CYGNUS

Vedoucí jednotlivých středisek po zjištění, že zaměstnanec bude čerpat sick days, zanesou tuto skutečnost do výkazu zaměstnance v programu CYGNUS – v kolonce výjimky bude stanoveno označení „SIC“.

VI. Závěrečná a přechodná ustanovení

Pro rok 2025 je zaměstnancům přiznáno sick days v plném ročním rozsahu stanoveným tímto vnitřním předpisem.

Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti a platnosti dnem jeho vydání. Kontrolou dodržování je ředitelkou organizace pověřena koordinátorka personálního oddělení.

Tímto předpisem se ruší vnitřní předpis k poskytování sick days č. 2/24 ze dne 22. 3. 2024.

V Příbrami dne 3. února 2026


Mgr. Barbora Vacková
ředitelka organizace