



Příkaz ředitelky č. 2/2025

Hodnocení zaměstnanců za rok 2024

Ředitelka organizace Centrum sociálních a zdravotních služeb města Příbram vydává tento příkaz, kterým se stanovuje termín hodnocení zaměstnanců za rok 2024 a systém hodnocení.

Centrum sociálních a zdravotních služeb města Příbram provádí 1x ročně hodnocení svých zaměstnanců na základě standardu kvality č. 10 – Profesní rozvoj zaměstnanců. Vedoucí zaměstnanci organizace provedou hodnocení svých podřízených **za rok 2024 do 30. června 2025. U vedoucích pracovníků je termín stanoven do 31.08.2025.** Hodnocení zaměstnanců bude uloženo v osobních spisech zaměstnanců.

Postup hodnocení

Na webových stránkách organizace je uložen formulář k hodnocení zaměstnanců. Vedoucí zaměstnanec provede zhodnocení zaměstnance, plnění cílů stanovených v předchozím hodnocení. Na základě hodnocení vyplní hodnoticí formulář. Seznámí zaměstnance s hodnocením a zaznamená na formulář sebehodnocení zaměstnance, společně se zaměstnancem stanoví cíle na příští období. Poté zaznamenává výsledek hodnocení a stanovené cíle zaměstnance na příští období. Vyplnění formulář opatřený podpisy hodnoceného, hodnotitele a nadřízeného hodnotitele bude uložen do osobního spisu zaměstnance. Podrobnější popis hodnocení je ve Vnitřním předpisu pro hodnocení zaměstnanců.

Zaměstnanci, kteří byli (budou) hodnoceni v průběhu měsíců 10/24 – 3/25 (například z důvodu prodloužení pracovního poměru na dobu určitou), nebudou předmětem tohoto celoročního hodnocení.

Tento příkaz nabývá platnosti a účinnosti dnem vydání.

Mgr. Barbora Vacková
ředitelka CSZS města Příbram