



Vnitřní předpis k poskytování sick days

I. Úvodní ustanovení

Tento vnitřní předpis je vydáván za účelem poskytování benefitu – sick days (pracovního volna) pro zaměstnance Centra sociálních a zdravotních služeb města Příbram. Tento vnitřní předpis stanoví pojem „sick days“, podmínky jeho čerpání, náhradu za čerpání a úpravu v docházkovém systému CYGNUS.

II. Pojem „SICK DAYS“

„Sick days“ jsou pracovním volnem poskytovaným zaměstnavatelem v době krátkodobé nebo méně závažné zdravotní indispozice zaměstnance bez nutnosti dokladovat zdravotní stav zaměstnance potvrzením lékaře nebo vystavením potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti. Uvedené pracovní volno **není podloženo** v zákoníku práce č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, ani v jiných prováděcích předpisech. Jedná se o benefit, který zaměstnavatel poskytuje svým zaměstnancům nad rámec zákonné právní úpravy, což právní řád umožňuje. Zavedení „sick days“ pro zaměstnance Centra sociálních a zdravotních služeb města Příbram bylo schváleno zřizovatelem - Radou města Příbram dne 31. 5. 2021 č. usn. 527/2021.

III. Podmínky poskytovaného volna

Benefit „sick days“ mohou čerpat všichni zaměstnanci v pracovním poměru (nikoliv DPP a DPČ), kteří nejsou ve výpovědní lhůtě, a současně jejich pracovní poměr trvá min. 6 měsíců od data nástupu. Rozsah sick days se stanovuje na **2 pracovní dny ročně**. V případě pracovní smlouvy na dobu určitou náleží sick days v poměrné výši - za každých půl roku 1 den.

V případě pracovníků ve **směnném režimu** se jedná o **1 pracovní den**. U směnných pracovníků je rozdílná výše z důvodu možnosti výměny směny s jiným pracovníkem. Těmto pracovníkům náleží sick days pokud nejsou ve výpovědní lhůtě, a současně jejich pracovní poměr trvá min. 6 měsíců od data nástupu.

V případě čerpání „sick days“ je zaměstnanec povinen sdělit tuto skutečnost zaměstnavateli – svému přímému nadřízenému. Vznik překážky v práci zaměstnanec zaměstnavateli oznamuje na pracovišti, telefonicky, emailovou zprávou nebo jiným obvyklým způsobem co nejdříve poté, kdy skutečnost nastala. V případě písemné zprávy není k tomuto určen žádný formulář.

Při vzniku dočasné pracovní neschopnosti se čerpání sick days přeruší. V případě čerpání dovolené není přípustné sick days čerpat, dovolená se z důvodu zdravotní indispozice nepřerušuje. Vznikne-li zdravotní indispozice v průběhu směny, lze sick days čerpat i po dobu poloviny jedné směny.

„Sick days“ není možné převádět do dalšího roku. V případě **nečerpání** „sick days“, nárok v aktuálním roce zaniká. Tento benefit není přenosný na jiného zaměstnance. Za nečerpání sick days nemůže zaměstnavatel zaměstnanci poskytnout odměnu.

Zneužití čerpání sick days představuje závažné porušení povinností zaměstnance vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci. Tento benefit se poskytuje jen na krátkodobou zdravotní indispozici zaměstnance. Pokud se zjistí zneužití tohoto nároku k jiným účelům, dojde k jeho zaniknutí a automaticky dochází k neplacenému volnu.

Sick days je umožněno čerpat pouze v místě pobytu zaměstnance. Zaměstnavatel je oprávněn provést kontrolu čerpání, tj. skutečnost, že se zaměstnanec zdržuje v době čerpání sick days v místě pobytu.

IV. Náhrada mzdy za využití sick days

V době čerpání sick days bude zaměstnanci poskytnuta náhrada platu v plné výši tj. 100% platu.

V. Sick days a úprava v docházkovém systému CYGNUS

Vedoucí jednotlivých středisek po zjištění, že zaměstnanec bude čerpat sick days, zanesou tuto skutečnost do výkazu zaměstnance v programu CYGNUS – v kolonce výjimky bude stanoveno označení „SIC“.

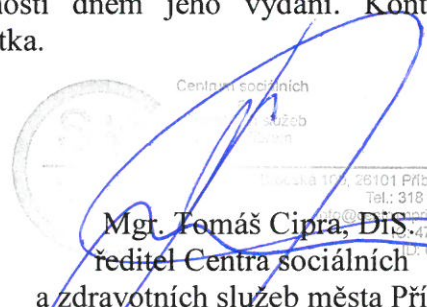
VI. Závěrečná a přechodná ustanovení

Pro rok 2021 je zaměstnancům přiznáno sick days v plném rozsahu.

Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti a platnosti dnem jeho vydání. Kontrolou dodržování je ředitelem organizace pověřena personalistka.

V Příbrami dne 12. července 2021

-1-



Centrum sociálních
a
zdravotních služeb
města Příbram

Brodská 100, 261 01 Příbram VIII
Tel.: 318 629 057
info@centrumpribram.cz
IČ: 47067071
DIČ: CZ0692U

Mgr. Tomáš Cipra, DiS.
ředitel Centra sociálních
a zdravotních služeb města Příbram